

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų
veiklos vertinimo tvarkos aprašo
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar
tarnybinės veiklos vertinimo metu forma)

**TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO
VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU**

Kauno rajono savivaldybės viešosios bibliotekos direktorės Irenos Viktorijos Stančiauskienės

(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos pavadinimas, pareigos)

2026-02-11 Nr. KVIR-14
Garliava

**I SKYRIUS
PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI**

PAGRINDINIAI PRAĖJUSIŲ AR EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS AR TARNYBINĖS
VEIKLOS REZULTATAI (TOLIAU – REZULTATAI)

(pildo įstaigos vadovas, kurio veikla ar tarnybinė veikla vertinama (toliau – įstaigos vadovas))

(aprašomi pasiekti pagrindiniai rezultatai pagal aptartus veiklos lūkesčius arba įgyvendinant
susitarimą dėl pagrindinių kadencijos laikotarpio ir (ar) tam tikrų jo etapų veiklos tikslų ir rezultatų
(toliau – Susitarimas))

**1 lūkestis: Racionaliai panaudojant biudžeto lėšas, inicijuoti ir prisidėti prie atskirų
visuomenės grupių skaitmeninės atskirties mažinimo bei medijų ir informacinio raštingumo
ugdymo.**

Vertinimo rodiklis:

1. Dalyvauti partnerio teisėmis Nacionalinės Martyno Mažvydo bibliotekos projekte „eKultūra“, skirtame bibliotekos audiovizualiniam turiniui skaitmeninti.
2. Rūpintis viešojo interneto prieigos kokybiška apsauga, įdiegiant patikimas apsaugos priemones.
3. Vykdamas skaitmeninio raštingumo ugdymo programas, bendradarbiauti su nevyriausybinio sektoriumi – NVO „Lengvas į ateitį“, Užimtumo tarnyba, savanoriais, Nacionaline Martyno Mažvydo biblioteka bei Kauno apskrities viešąja Ažuolyno biblioteka. Bibliotekos lankytojų skaičius – 4 500.
4. Ne mažiau nei 54 kultūros darbuotojų kvalifikacijos kėlimas.

[vykdymo terminas: 2025-12-31]

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta viršijant lūkesčius.

Darbuotojo komentaras:

1. Partnerio teisėmis kartu su Nacionaline Martyno Mažvydo biblioteka koordinuotas projektas „eKultūra“. Dalyvauta audiovizualinio turinio skaitmeninimo apklausoje.

2. Vadovaujantis LR ryšių reguliavimo tarnybos reikalavimais, Viešojoje bibliotekoje ir 30-yje padalinių įdiegtos interneto turinio filtravimo priemonės. Visose įstaigose įrengtos patikimos apsaugos priemonės, naudojant „IPSec VPN“ ugniasienę, „Asus AiProtection Pro“ maršrutizatorius kartu su „Cleanbrowsing Family DNS“ filtru, užtikrinančios kokybišką ir saugią interneto prieigą.

3. Atlikta vadybinė veikla vykdant skaitmeninio raštingumo programas kartu su NVO „Lengvas į ateitį“, Užimtumo tarnyba, Nacionaline Martyno Mažvydo biblioteka bei Kauno apskrities viešąja Ažuolyno biblioteka. Apmokyta daugiau nei 4 500 bibliotekų lankytojų. Sudarytos sąlygos bibliotekose vykdyti nacionalinį projektą MIRKT, skirtą bendruomenės medijų ir informaciniam raštingumui ugdyti. Mokymai vyko ne tik bibliotekose, bet ir mokyklose, Trečiojo amžiaus universitete.

4. Darbuotojų kvalifikacijai kelti buvo sudarytos palankios sąlygos, parinktos aktualios temos. Darbuotojai dalyvavo mokymuose apie dirbtinį intelektą (tiesiogiai susijusiuose su profesine veikla), nuolat kėlė kvalifikaciją nuotoliniuose mokymuose „Kompetencijų biblioteka“. Organizuoti 3 neformaliojo ugdymo seminarai.

Darbuotojai dalyvavo šiuose mokymuose:

1. „Skaitymo skatinimo ugdymas bibliotekose“;
2. „Bibliotekininko profesinė etika“;
3. „Skaitmeninių įgūdžių tobulinimas“;
4. „Dirbtinis intelektas bibliotekininkų veiklose“;
5. „Viešųjų pirkimų administravimas ir organizavimas“;
6. Civilinė sauga.

Mokymuose dalyvavo 57 Viešosios bibliotekos ir padalinių bibliotekininkai bei 4 specialistai. Išlaugo darbuotojų kvalifikacija ir gebėjimas teikti naujas paslaugas bibliotekų lankytojams. 5 bibliotekininkų kvalifikacija pasiekė aukštesnį lygį, darbuotojai tapo nacionalinio projekto „Prisijungusi Lietuva: skaitmeninių įgūdžių tobulinimas“ lektoriais.

Vadovo vertinimas –



2 lūkestis: Didinti neformaliojo ugdymo paslaugų įvairovę, skirtą moksleivių kūrybiškumui ugdyti bei skaitymui skatinti.

Vertinimo rodiklis:

1. Viešojoje bibliotekoje ir 30-yje padalinių, vykdant neformaliojo švietimo veiklas, ugdančias kūrybiškumą, užtikrinti kokybišką moksleivių popamokinį bei vasaros užimtumą.

2. Prisidėti prie neformaliojo ugdymo mokyklose, dalyvaujant programoje „Tūkstantmečio mokyklos 1“ (TŪM). Įvykdyti 1 000 neformalaus ugdymo edukacijų, skirtų vaikų ir paauglių kūrybiškumui ugdyti.

3. 5 000 rajono viešosiose bibliotekose skaitančių vaikų.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta viršijant lūkesčius.

Darbuotojo komentaras:

1. Koordinuojant ir konsultuojant buvo sudarytos sąlygos Viešojoje bibliotekoje ir 30-yje padalinių vesti kokybiškas moksleivių neformaliojo švietimo bei skaitymo skatinimo veiklas. Užimtumo programa bibliotekose buvo organizuojama per moksleivių atostogas (vasaros – Viešojoje bibliotekoje ir padaliniuose; rudens, žiemos, pavasario – tik Viešojoje bibliotekoje). Inicijavus ir laimėjus 5 projektus, buvo sudarytos palankios sąlygos darbuotojams vykdyti veiklas, skirtas moksleivių kūrybiškumui ugdyti bei turiningo laisvalaikio įpročiams formuoti. Įgyvendinti projektai: vaikų vasaros stovykloms – „Knygų ir kūrybos kelionė“, „Knygų herojus – Kauno rajono istorijoje“, „Patirk vasarą kitaip“, vaikų ir jaunimo socializacijai stiprinti – projektas „Protingi sprendimai“, psichoatyviųjų medžiagų vartojimo prevencijai – projektas „Siekiu daugiau“. Išvardytuose projektuose dalyvavo 196 vaikai ir paaugliai. Projektus finansavo Kauno rajono savivaldybė. Gauta 3 670,00 eurų lėšų.

2. Aktyviai įsitraukta į TŪM programą, motyvuojant darbuotojus ir sudarant geras sąlygas vykdyti veiklas kitose erdvėse – mokyklose. TŪM programoje bibliotekos darbuotojos vedė 228 edukacijas, dalyvavo 5 054 dalyviai. Aprūpinus bibliotekas priemonėmis, vykdant aktyvų bendradarbiavimą su mokyklomis, bibliotekose besilankančiomis šeimomis, Dienos centrų vaikais, Viešojoje bibliotekoje ir 30-yje padalinių per metus suorganizuotos 1057 edukacijos edukacijos, skirtos kūrybiškumui bei pilietiškumui ugdyti.

3. Rajono viešosiose bibliotekose skaito 5 703 vaikai ir paaugliai. Inicijuojant aktyvų bendradarbiavimą su švietimo, kultūros įstaigomis bei kitais partneriais, pritraukiant savanorius, aktyvinant darbą su bibliotekose besilankančiomis šeimomis, įvyko pozityvių pokyčių telkiant skaitytojus vaikus ir skatinant jų skaitymą bei vykdant neformalų ugdymą. Skaitytojų ir lankytojų pritraukimui įtakos turėjo sėkmingas 6 knygomatų paslaugų išplėtimas, mokyklų programinės literatūros komplektavimas. Šie ir kiti veiksniai lėmė, kad, palyginti su 2024 m. duomenimis, rajono viešosiose bibliotekose vaikų skaitytojų padaugėjo 13 proc., o vaikų lankytojų skaičius rajono viešosiose bibliotekose – 4,3 procento. Lietuvos savivaldybių viešųjų bibliotekų asociacijos organizuojuose rinkimuose Viešoji biblioteka pripažinta Skaitymo inovatore.

Vadovo vertinimas –

viršijant lūkesčius

3 lūkestis: Koordinuojant kultūros paslaugas bendruomenei, reprezentatyviai pažymėti Kauno rajono savivaldybės viešosios bibliotekos bei Kauno rajono jubiliejinius metus.

Vertinimo rodiklis:

1. Profesionaliai ir atsakingai generuoti ir koordinuoti parengtą veiklų planą.
2. Pasitelkus profesionalų meną bei profesionalius atlikėjus, sudaryti sąlygas bibliotekos darbuotojų komandai kokybiškai pažymėti jubiliejinius metus. Pritraukti 9 profesionalius atlikėjus bei 4 profesionalius dailininkus.
3. Užtikrinti renginių finansavimą, pasitelkiant biudžetines bei projektines lėšas veikloms vykdyti. Pritraukti 6 000 Eur projektinių lėšų.

Įvykdymo terminas: 2025-12-31

Darbuotojo vertinimas – įvykdyta viršijant lūkesčius

Darbuotojo komentaras:

1. Rajono jubiliejui bei Viešosios bibliotekos 70-mečiui pažymėti inicijuotas ir parengtas išsamus veiklų planas. Planuojant ir vykdant veiklas, ieškota inovatyvių ir bendruomenę įtraukiančių formų. Minint Kauno rajono 70-mečio jubiliejų, rajone įgyvendinta 15 pažintinių žygių, juose dalyvavo 427 bendruomenės nariai; dalyvauta regioninėje akcijoje „Literatūrinis kelias“. Lietuvos Kultūros tarybai finansavus bibliotekos projektą „Bibliotekos gidas: atrask, pažink, keliauk!“, sukūrėme inovatyvų ir interaktyvų edukacinį stalo žaidimą „Literatūrinis kelias“ su QR kodais: žaidėjai supažindinami su 9 Kauno rajono rašytojais ir 8 knygnešiais – jų gyvenimu, kūryba bei svarbiais kultūros paveldo objektais. Žaidimo pristatymo renginiuose visame Kauno rajone dalyvavo arti 800 žmonių.

Kokybiškai atlikta svarbi užduotis – įrengta ekspozicija, skirta 1991 m. Sausio 13-osios įvykiams Sitkūnuose atminti. LR Seime eksponuota išsami knygų paroda, skirta rajono 70-mečiui paminėti.

Aktyviai prisidėta prie Kauno rajono savivaldybės 2025–2027 m. neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi veiksmų plano rengimo. Kuriant, koordinuojant ir įgyvendinant neformaliojo švietimo veiklas buvo nuolat atsižvelgiama į bendruomenės poreikius. Ypač daug dėmesio buvo skiriama kitaip galintiems lankytojams: bibliotekos papildytos sensorinėmis priemonėmis, skirtomis disleksijai, autizmui ir kitų neurologinių ar psichosocialinių sutrikimų turintiems lankytojams. Pagal galimybes bibliotekų patalpos pritaikytos neįgaliesiems. Lietuvos savivaldybių viešųjų bibliotekų asociacija išrinko Kauno rajono savivaldybės viešąją biblioteką Skaitymo inovatore atsižvelgdama pirmiausia į sensorinių skaitymų (orientuotų į kitaip galinčius lankytojus) plėtotę bibliotekos ir padalinių veiklose.

2. Organizuotas Viešosios bibliotekos 70-mečio jubilėjaus paminėjimas, išleistas jubiliejinis leidinys. Įvertintas darbuotojų indėlis į bibliotekų veiklą – labiausiai nusipelnę darbuotojai pristatyti apdovanojimams. Kauno rajono savivaldybės jubiliejiniai metai pažymėti pritraukiant 10

profesionalių atlikėjų bei inicijuojant kraštiečių menininkų, rašytojų parodas, susitikimus. Inicijuotos viešinimo akcijos socialiniuose tinkluose, žiniasklaidoje.

3. Užtikrintas renginių finansavimas, pasitelkiant biudžeto bei projektines lėšas veikloms vykdyti. Pritraukta ir įsisavinta 31 270 eurų projektinių lėšų. Lietuvos kultūros taryba 9 000 eurų finansavo projektą „Bibliotekos gidas: atrask, pažink, keliauk!“, programos „Erasmus+“ mobilumo projektas „Atverskime tarptautinio tobulėjimo knygą“ finansuotas 12 503 eurai; Kauno rajono savivaldybės finansuoti 6 projektai (4 770 eurų) ir projektas „Knygos festivalis“ (5 000 eurų). Projektinė veikla suteikė galimybę kartu su bendruomene vykdyti inovatyvias veiklas, skirtas kūrybiškumui ugdyti, įdomiam laisvalaikiui kurti, neformaliajam švietimui plėtoti, vaikų ir paauglių popamokiniam bei vasaros užimtumui užtikrinti, darbuotojų kvalifikacijai kelti.

Vadovo vertinimas –

nuviliant lūkesčius

(taikoma įstaigų vadovams, kuriems taikomas Lietuvos Respublikos biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU – LŪKESČIAI)

(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1 lūkestis: Plėtoti bibliotekų teikiamų kultūrinių paslaugų prieinamumą.

Vertinimo rodiklis:

1. Inicijuoti edukacines veiklas negalią turintiems bibliotekų lankytojams, sudarant bibliotekininkams sąlygas veiklas vykdyti penkiose socialinės globos įstaigose.
2. Kauno rajono savivaldybės viešosios bibliotekos 30 padalinių aprūpinti sensorinių skaitymų priemonių paketais.
3. Sustiprinti 15 padalinių veiklas, skirtas vietos bendruomenių kultūriniam gyvenimui gerinti, organizuojant susitikimus su menininkais, rašytojais, žymiais krašto žmonėmis.
4. Aktyviai koordinuoti neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir tęstinio mokymosi suplanuotas veiklas, siekti kokybiškai įgyvendinti numatytas priemones.

Įvykdymo terminas: iki 2026-12-31

2 lūkestis: Stiprinti gyventojų medijų ir informacinio raštingumo įgūdžius.

Vertinimo rodiklis:

1. Inicijuoti renginius, skirtus pilietinei visuomenei telkti. Koordinuoti respublikinį MIRKT projektą bei Kultūros tarybos finansuotą projektą.
2. Inicijuoti neformaliojo ugdymo paslaugų įvairovę, vykdyti medijų ir informacinį raštingumą, dalyvauti dviejuose respublikiniuose projektuose.
3. Įvertinti Viešosios bibliotekos ir padalinių vartotojų pasitenkinimo teikiamomis paslaugomis apklausą. Siekti, kad bibliotekų teikiamos paslaugos gautų gerus ar labai gerus įvertinimus.

4. Inicijuoti profesionalumo ir kvalifikacijos tobulinimo mokymus bei sudaryti sąlygas bibliotekų darbuotojams kelti kvalifikaciją organizuojamuose respublikiniuose bei regioniniuose seminaruose ir mokymuose.

Įvykdymo terminas: iki 2026-12-31

3 lūkestis: Aktyvinti bibliotekų projektinę veiklą.

Vertinimo rodiklis:

1. Inicijuoti tarptautinę projektinę veiklą, teikiant paraiškas į tris Erasmus+ mobilumo programas bei Nordplus Adult mobilumo projektą.
2. Konsultuoti darbuotojus projektų planavimo ir įgyvendinimo klausimais bei suteikti galimybę kelti kvalifikaciją projektų rengimo srityje.
3. Produktiviai bendradarbiauti su švietimo, kultūros ir socialinėmis įstaigomis, vykdant projektinę veiklą, skirtą gyventojų socialinės atskirties mažinimui bei viso gyvenimo mokymuisi.

Įvykdymo terminas: iki 2026-12-31

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI

(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

1. Dėl projektinės veiklos nefinansavimo.
2. Dėl darbuotojų ilgalaikio nedarbingumo ar negebėjimo kokybiškai atlikti pareigų.
3. Dėl darbuotojų kaitos.

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 ☒	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos	3 ☐	

vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)		
Išstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 ☐	
Išstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 ☐	

ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS

(pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių ☐	Iš dalies atitinkanti lūkesčius ☐	Atitinkanti lūkesčius ☐	Viršijanti lūkesčius ☒

VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI

(pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

III SKYRIUS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

PIRMAS SKIRSNIS

KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
Bendrosios kompetencijos			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			

Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
Vadybinės ir lyderystės kompetencijos			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

ANTRAS SKIRSNIS
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS
 (pildo tiesioginis vadovas)

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (....proc.) ☐ Turinys: Mokymasis veikloje (....proc.) ☐ Turinys:..... Mokymasis iš kitų asmenų (....proc.) ☐ Turinys:..... Neformalusis švietimas (....proc.) ☐ Turinys:.....

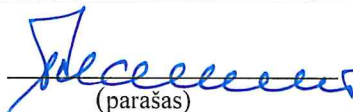
IV SKYRIUS
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI
 (pildo tiesioginis vadovas)

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius: įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 didesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne didesnę negu tai pareigybei nustatytas didžiausias pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – <u>K. 0,06</u> <u>pareiginės algos koeficientas didinamas 0,06</u>	X

tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnį pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnį pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnį, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio – _____	☐
Įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	☐
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	☐
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	☐

Kauno rajono savivaldybės meras

(tiesioginio darbuotojo vadovo / į pareigas priimančio ar jo įgalioto asmens pareigos)


(parašas)

Valerijus Makūnas

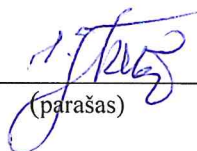
(vardas ir pavardė)

Su veiklos vertinimu ir siūlymais susipažinau ir sutinku / nesutinku:

(ko nereikia, išbraukti)

Kauno rajono savivaldybės viešosios bibliotekos direktorė

(darbuotojo / biudžetinės įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Irena Viktorija Stančiauskienė

(vardas ir pavardė)